



Powiatowy Urząd Pracy w Makowie Mazowieckim

ogłasza nabór wniosków

*o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)
na realizację działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców*

Wnioski będą przyjmowane w terminie od dnia 21.10.2019 r. do wyczerpania limitu środków.

Obowiązujący formularz wniosku można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Makowie Mazowieckim

ul. Przasnyska 77 B, 06-200 Maków Mazowiecki, w godzinach 8.00 – 16.00, pokój 24,
tel. 29 717 27 82 wew. 47

Formularz wniosku zamieszczony jest też na stronie internetowej

<http://makowmazowiecki.praca.gov.pl>

*Wnioski złożone przed oraz po wyznaczonym terminie lub na nieaktualnych drukach nie będą
podlegały rozpatrzeniu.*

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to forma wsparcia finansowego, adresowana do pracodawców wspomagających przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

PRIORYTETY RADY RYNKU PRACY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW Z REZERWY KFS W ROKU 2019:

- **wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrum Integracji Społecznej (CIS), Klubów Integracji Społecznej (KIS), Warsztatów Terapii Zajęciowej (WTZ)-**

Pracodawcy zamierzający skorzystać tego priorytetu powinni wskazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, lub WTZ.

- **wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczeniem o niepełnosprawności-**

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić (przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia) posiadane przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności.

- **wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy-**

- Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania tego priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy/ pracodawcy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Wnioskodawca musi przedstawić wiarygodny dokument, np. kopia dokumentów zakupu, decyzji o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logiczne i wiarygodne uzasadnienie. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie pracownika/pracodawcę, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.

Wnioski będą rozpatrywane do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na ten cel w wysokości 100 000,00 zł z uwzględnieniem:

- zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok;
- kosztów usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS w porównywaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;

- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- w przypadku kursów- posiadania przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- planów dotyczących dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy KFS;

Powiatowy Urząd Pracy w Makowie Mazowieckim kierując się zasadą racjonalnego wydatkowania środków równego traktowania w dostępie i korzystaniu z usług i instrumentów rynku pracy, w przypadku ograniczonej puli środków rezerwy KFS, w stosunku do ilości wniosków spełniających wymogi formalne, zastrzega sobie prawo do ograniczenia kwoty dofinansowania wnioskowanej przez Pracodawcę.

Z up. STAROSTY

Andrzej Gastrzębski
DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Makowie Mazowieckim

Do pobrania

- Wniosek pracodawcy o przyznanie środków rezerwy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy
- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis