



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy
w Makowie Mazowieckim
ul. Przasnyska 77 B
06-200 Maków Mazowiecki
tel/fax 29 71 72 782
- 3 -

**NABÓR UZUPEŁNIAJĄCY WNIOSKÓW REZERWY
KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO 2022 ROK**

**Powiatowy Urząd Pracy w Makowie Mazowieckim
uprzejmie informuje, że uruchamia nabór uzupełniający wniosków
o przyznanie środków Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)
na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2022 roku
kwota do rozdysponowania w wysokości 18 560,87 zł**

Wnioski przyjmowane będą w okresie od 14.11.2022 r. do 18.11.2022 r.

**Obowiązujący formularz wniosku można uzyskać
w Powiatowym Urzędzie Pracy Makowie Mazowieckim ul. Przasnyska 77 B,
06-200 Maków Mazowiecki, w godzinach 8.00 – 16.00, pokój 17,
tel. 29 717 77 213**

**Formularz wniosku zamieszczony jest też na stronie internetowej
<http://makowmazowiecki.praca.gov.pl>**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to forma wsparcia finansowego, adresowana do pracodawców wspomagających przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika.

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Priorytety wydatkowania środków REZERWY Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022:

- **wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia**

W ramach priorytetu środki KFS mogą być przeznaczone na kształcenie ustawicznie wyłącznie osób które na dzień złożenia wniosku ukończyły 45 rok życia.

- **wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (oświadczenie do priorytetu),**
- **wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,**

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Proszę jednocześnie pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone;

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Należy pamiętać, że powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

Z up. STAROSTY
Andrzej Jastrzębski
DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Makowie Mazowieckim

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca może uzyskać finansowanie następujących działań:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd uwzględni:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków Rezerwy KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków Rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;

Wnioski, które wpłyną w innym terminie lub w innej formie niż wskazana przez Urząd nie będą podlegały rozpatrzeniu.

Z up. STAROSTY

Andrzej Jastrzębski
DIREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Makowie Mazowieckim