



OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW
REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA ROK 2023

Powiatowy Urząd Pracy w Makowie Mazowieckim
uprzejmie informuje, iż w dniach 09.08.2023 r. – 18.08.2023 r. ogłasza
nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy Krajowego Funduszu
Szkoleniowego 2023 na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego
na kwotę przyznanego limitu 120 321,00 zł

Obowiązujący formularz wniosku można uzyskać
w Powiatowym Urzędzie Pracy Makowie Mazowieckim ul. Przasnyska 77 B,
06-200 Maków Mazowiecki, w godzinach 8.00 – 16.00, pokój 17,
tel. 29 71 77 213

Formularz wniosku zamieszczony jest też na stronie internetowej

<http://makowmazowiecki.praca.gov.pl>

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to forma wsparcia finansowego, adresowana do pracodawców wspomagających przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika.

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS obowiązujące w 2023 roku!

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście / rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS.

- Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą pracownicy przedsiębiorstw społecznych, CIS i KIS, WTZ i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną niepełnosprawnością.

- Pracodawca powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności (np. kserokopia orzeczenia o niepełnosprawności).

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach / branżach kluczowych dla rozwoju powiatu / województwa wskazanych w dokumentach strategicznych / planach rozwoju.

- Podstawę identyfikacji wsparcia kształcenia ustawicznego w obszarach lub branżach kluczowych stanowi dla rozwoju powiatu makowskiego „Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego 2030+ ([plik w załączeniu](#)).

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

- W ramach tego priorytetu korzystać mogą ze szkoleń branżowych nauczyciele teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczyciele praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenia zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego. Mogą również skorzystać ze środków KFS osoby, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego.
- Pracodawca musi złożyć dokument potwierdzający spełnienie w/w priorytetu np. kserokopia umowy podpisana ze szkołą na organizację praktyk zawodowych, uczniowskich; zakres czynności, dyplomy uczestnika itp.

E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

- Pracodawca musi wskazać, że pracownicy odbywający wnioskowaną formę pracowali w warunkach niszczących zdrowie. Pracodawca w szczególności powinien uwzględnić pracowników, którzy nie mają prawa do emerytury pomostowej.

Konieczność jest spełnienia co najmniej jednego z wymienionych wyżej priorytetów.

W ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca może uzyskać finansowanie następujących działań:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Przy rozpatrywaniu wniosków urząd weźmie pod uwagę następujące elementy:

1. kolejność wpływu wniosków,
2. zgodność dofinansowanych działań z priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok,
3. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
4. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
5. posiadanie przez wybranego realizatora usługi certyfikatów jakości i uprawnień do prowadzenia działalności pozaszkolnej,
6. plany pracodawcy dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników objętych wsparciem,

Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy KFS następuje na podstawie umowy zawartej ze starostą, która określi szczegółowo warunki wsparcia oraz obowiązki stron.

Uwaga: Pracodawca musi podpisać umowę z pracownikiem, który uczestniczy w kształceniu dofinansowanym środkami rezerwy KFS. Umowa powinna określać m.in. zobowiązania pracownika, ponieważ nieukończenie kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS skutkuje dla pracodawcy koniecznością zwrotu otrzymanych środków.

Z up. STAROSTY
Andrzej Jastrzębski
DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Makowie Mazowieckim