

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

| I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego | | | |
|--|--|---|---|
| 1. Nazwa pracodawcy/agencji zatrudnienia | | 2. Adres pracodawcy Kod pocztowy Ulica Miejscowość Gmina Telefon..... faks Adres e-mail Strona internetowa | |
| 3. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów Nazwisko i imię Stanowisko Telefon | | 4. Czy pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE | |
| 5. Forma prawna prowadzonej działalności <input type="checkbox"/> osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą <input type="checkbox"/> przedsiębiorstwo państwowe <input type="checkbox"/> spółka akcyjna <input type="checkbox"/> spółka z o.o. <input type="checkbox"/> spółka cywilna <input type="checkbox"/> agencja zatrudnienia numer wpisu do rejestru <input type="checkbox"/> inna (jaka?) | | 6. NIP | 7. Liczba zatrudnionych pracowników |
| | | 8. REGON | 9. Preferowana forma kontaktów pomiędzy PUP a pracodawcą |
| | | 10. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD | 11. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy na terenie kraju <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE |
| II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy | | | |
| 12. Nazwa zawodu (wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności) | | 15. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia - w tym dla osób niepełnosprawnych | |
| 13. Kod zawodu wg KZiS | | Wnioskowana liczba kandydatów | |
| 14. Nazwa stanowiska | | Czy pracodawca wymaga podania liczby kandydatów spełniających jego oczekiwania? <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE | |
| 16. Miejsce wykonywania pracy | | 18. Rodzaj umowy <input type="checkbox"/> na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> na czas określony <input type="checkbox"/> na okres próbny <input type="checkbox"/> umowa na zastępstwo <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> umowa o dzieło <input type="checkbox"/> umowa z agencją pracy tymczasowej <input type="checkbox"/> inne | 19. System i rozkład czasu pracy <input type="checkbox"/> jednozmianowa <input type="checkbox"/> dwie zmiany <input type="checkbox"/> trzy zmiany <input type="checkbox"/> ruch ciągły <input type="checkbox"/> inny w godz. od do |
| 17. Okres zatrudnienia / wykonywania umowy od do | | 20. Dodatkowe informacje o stanowisku (zakwaterowanie, wyżywienie itd.) | |
| 21. Wymiar czasu pracy <input type="checkbox"/> pełen etat <input type="checkbox"/> inny | | 22. Wysokość wynagrodzenia (brutto) | 23. System wynagrodzenia miesięczny, godzinowy, akord, prowizja, inny – jaki? |
| | | 24. Data aktualności oferty Częstotliwość kontaktów w celu aktualizacji oferty pracy | |
| 25. Upowszechnienie krajowej oferty pracy: <input type="checkbox"/> Oferta otwarta: zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy <input type="checkbox"/> Oferta zamknięta: niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy Proszę zaznaczyć spośród poniższych wariantów realizacji oferty pracy: <input type="checkbox"/> upowszechnienie krajowej oferty pracy (Portal PSZ, Strona internetowa PUP, Tablica ogłoszeń PUP) <input type="checkbox"/> skierowanie osób zarejestrowanych w PUP <input type="checkbox"/> giełda pracy <input type="checkbox"/> przekazanie do innych PUP (których) <input type="checkbox"/> przekazanie do wybranych państw EOG (których) | | | 26. Forma kontaktu osób bezrobotnych z pracodawcą: <input type="checkbox"/> kontakt osobisty <input type="checkbox"/> kontakt telefoniczny <input type="checkbox"/> CV na adres e-mail <input type="checkbox"/> inny..... |

