

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego			
1. Nazwa pracodawcy/agencji zatrudnienia		2. Adres pracodawcy Kod pocztowy Ulica Miejscowość Gmina Telefon..... faks..... Adres e-mail Strona internetowa	
3. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów Nazwisko i imię Stanowisko Telefon		4. Czy pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	
5. Forma prawna prowadzonej działalności <input type="checkbox"/> osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą <input type="checkbox"/> przedsiębiorstwo państwowe <input type="checkbox"/> spółka akcyjna <input type="checkbox"/> spółka z o.o. <input type="checkbox"/> spółka cywilna <input type="checkbox"/> agencja zatrudnienia numer wpisu do rejestru <input type="checkbox"/> inna (jaka?)		6. NIP	7. Liczba zatrudnionych pracowników
		8. REGON	9. Preferowana forma kontaktów pomiędzy PUP a pracodawcą
		10. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	11. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy na terenie kraju <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy			
12. Nazwa zawodu (wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności)		15. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia - w tym dla osób niepełnosprawnych	
13. Kod zawodu wg KZiS		Wnioskowana liczba kandydatów	
14. Nazwa stanowiska		Czy pracodawca wymaga podania liczby kandydatów spełniających jego oczekiwania? <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	
16. Miejsce wykonywania pracy		18. Rodzaj umowy <input type="checkbox"/> na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> na czas określony <input type="checkbox"/> na okres próbny <input type="checkbox"/> umowa na zastępstwo <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> umowa o dzieło <input type="checkbox"/> umowa z agencją pracy tymczasowej <input type="checkbox"/> inne	19. System i rozkład czasu pracy <input type="checkbox"/> jednozmianowa <input type="checkbox"/> dwie zmiany <input type="checkbox"/> trzy zmiany <input type="checkbox"/> ruch ciągły <input type="checkbox"/> inny w godz. od do
17. Okres zatrudnienia / wykonywania umowy od do		20. Dodatkowe informacje o stanowisku (zakwaterowanie, wyżywienie itd.)	
21. Wymiar czasu pracy <input type="checkbox"/> pełen etat <input type="checkbox"/> inny		22. Wysokość wynagrodzenia (brutto)	23. System wynagrodzenia miesięczny, godzinowy, akord, prowizja, inny – jaki?
		24. Data aktualności oferty Częstotliwość kontaktów w celu aktualizacji oferty pracy	
25. Upowszechnienie krajowej oferty pracy: <input type="checkbox"/> Oferta otwarta: zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy <input type="checkbox"/> Oferta zamknięta: niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy Proszę zaznaczyć spośród poniższych wariantów realizacji oferty pracy: <input type="checkbox"/> upowszechnienie krajowej oferty pracy (Portal PSZ, Strona internetowa PUP, Tablica ogłoszeń PUP) <input type="checkbox"/> skierowanie osób zarejestrowanych w PUP <input type="checkbox"/> giełda pracy <input type="checkbox"/> przekazanie do innych PUP (których) <input type="checkbox"/> przekazanie do wybranych państw EOG (których)			26. Forma kontaktu osób bezrobotnych z pracodawcą: <input type="checkbox"/> kontakt osobisty <input type="checkbox"/> kontakt telefoniczny <input type="checkbox"/> CV na adres e-mail <input type="checkbox"/> inny.....

