

Ogłoszenie o naborze uzupełniającym wniosków o przyznanie środków rezerwy KFS 2022 rok na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

Data publikacji: 14.11.2022



NABÓR UZUPEŁNIAJACY WNIOSKÓW REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO 2022 ROK

**Powiatowy Urząd Pracy w Makowie Mazowieckim
uprzejmie informuje, że uruchamia nabór uzupełniający wniosków
o przyznanie środków Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)
na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2022 roku
kwota do rozdysponowania w wysokości 18 560,87 zł**

Wnioski przyjmowane będą w okresie od 14.11.2022 r. do 18.11.2022 r.

**Obowiązujący formularz wniosku można uzyskać
w Powiatowym Urzędzie Pracy Makowie Mazowieckim ul. Przasnyska 77 B,
200 Maków Mazowiecki, w godzinach 8.00 – 16.00, pokój 17,
tel. 29 717 77 213**

06-

**Formularz wniosku zamieszczony jest też na stronie internetowej
<http://makowmazowiecki.praca.gov.pl>**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to forma wsparcia finansowego, adresowana do pracodawców wspomagających przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika. Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Priorytety wydatkowania środków REZERWY Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022:

- **wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia**

W ramach priorytetu środki KFS mogą być przeznaczone na kształcenie ustawicznie wyłącznie osób które na dzień złożenia wniosku ukończyły 45 rok życia.

- **wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (oświadczenie do priorytetu),**
- **wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,**

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Proszę jednocześnie pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone;

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Należy pamiętać, że powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca może uzyskać finansowanie następujących działań:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd uwzględnia:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków Rezerwy KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków Rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;

Wnioski, które wpłyną w innym terminie lub w innej formie niż wskazana przez Urząd nie będą podlegały rozpatrzeniu.

Załączniki

Wniosek KFS REZERWA 2022 r..docx (docx, 92 KB)

Nabór uzupełniający.pdf (pdf, 2107 KB)

Wytyczne KFS 2022.pdf (pdf, 590 KB)

Zasady KFS 2022.docx (docx, 83 KB)

Załącznik A-Oświadczenie Pracodawcy o spełnianiu Priorytetu nr 2.docx (docx, 18 KB)

Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.pdf (pdf, 146 KB)

Priorytety_wydatkowania_KFS_w_2022_r.pdf (pdf, 174 KB)

Barometr zawodów 2022 powiat makowski .pdf (pdf, 1455 KB)